

Se requiere realizar los siguientes ajustes que conciernen a la asignación de competencias y habilidades técnicas:

1. Se requiere contar con un campo en el formulario Diccionario de Competencias y Habilidades técnicas, en la pestaña Asignación que permita identificar la fecha fin de vigencia en la asignación específica de una competencia (área, cargo, nivel de cargo).
2. Cuando se quiere convertir una competencia en organizacional, y ya tiene asignaciones (cargo, área, nivel de cargo) al grabarse el cambio debe marcar la fecha de finalización de vigencia en las asignaciones específicas, y para los cargos que la tenían asignada debe crear un nuevo registro en donde se identifique desde cuándo empezó a ser organizacional. También tener en cuenta cuando la competencia es organizacional y se quiere hacer asignación específica cumplir la misma regla.
3. Se requiere que cuando una competencia esta desactivada no pueda relacionarse en ninguna funcionalidad, este cambio debe incorporarse en las siguientes funcionalidades: Ingreso Solicitud de Cargo, Ingreso Solicitud de Cargo - Temporal, Pruebas Aplicadas (maestro), Entrevista X Competencias, Referencias X Competencias, Assessment Detallado, Maestros Eventos: Inducción, Capacitación, Bienestar, Otros Eventos, Creación de cuestionarios evaluación de competencias, programa anual de capacitaciones (SST).
4. Se requiere que para la asignación de los pesos de los comportamientos deben validarse así: La suma de todos los pesos de los comportamientos de un nivel de una competencia sume 100. Este insumo es necesario para la ponderación de los resultados a nivel de la evaluación de competencias. En la pestaña Comportamiento poner el siguiente label: La sumatoria de los pesos de los comportamientos debe ser de 100 por cada nivel de comportamiento, de lo contrario si desea evaluar todos los comportamientos de la competencia al mismo tiempo la sumatoria debe dar 100 sobre todos los que se hayan identificado.

Se ejecuta script de BD, se reemplazan componentes de Sitio Versión402

PLAN DE PRUEBAS

1. Se ingresa al formulario desde Gestión Humana / Competencias / Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas en la pestaña “Asignación”, se verifica que la cuadrícula y los modalpopup de nuevo registro al Editar muestre el campo: “Fecha Final Vigencia”.
- Se valida, que al diligenciar este campo en el cargo se relacione la misma. Adicional, se realiza pruebas de las cuadrículas por cambios a telerik.

Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas					
Competencia/Habilidad Técnica:		02C01	Liderazgo		
Definición		Comportamientos	Asignación		
En este espacio se asignan las competencias por Cargo, Nivel de Cargo y/o Área, esto en el caso que la competencia no sea organizacional. La sumatoria de los pesos de los comportamientos debe ser de 100 por cada nivel de comportamiento, de lo contrario si desea evaluar todos los comportamientos de la competencia al mismo tiempo la sumatoria debe dar 100 sobre todos los que se hayan identificado.					
Tipo Competencia	Área/Nivel/Cargo	Nivel Requerido	Fecha Inicio Vigencia	Fecha Final Vigencia	
✖ 2 - Nivel Cargo	02 - EJECUTIVO	A - Alto	1/6/2021	1/12/2021	
✖ 2 - Nivel Cargo	05 - OPERATIVO	A - Alto	1/6/2021	1/12/2022	
✖ 3 - Cargo	20 - DIRECTOR IT	A - Alto	1/6/2020		
✖ 3 - Cargo	40 - LIDER DE PRODUCTO	A - Alto	1/6/2021		
+ Nuevo Registro					

Definición de Competencia

Compañía: 01 - CONALPRODUCTOS S.A
 Tipo Competencia: 2 - Nivel Cargo
 Nivel Cargo: 02 EJECUTIVO
 Nivel Requerido: A Alto
 Fecha Inicio Vigencia: 1/06/2021
 Fecha Final Vigencia: 1/12/2021

Se verifica por BD - GTH_CompeCargo el cambio de las fechas respectivas.

Al crear

```
select * from GTH_CompeCargo where cod_car = '20'
```

	cod_car	cod_comp	cod_calif	niv_comp	ind_hab	fec_ini	fec_fin	tip_comp
1	20	02C01	0	A	0	2020-11-14 00:00:00.000	2022-01-19 17:12:17.820	NULL
2	20	02C01	0	A	0	2021-06-01 00:00:00.000	NULL	3

Al Editar

Definición de Competencia

Compañía: 01 - CONALPRODUCTOS S.A
 Tipo Competencia: 3 - Cargo
 Cargo: 20 DIRECTOR IT
 Nivel Requerido: A Alto
 Fecha Inicio Vigencia: 1/06/2021
 Fecha Final Vigencia:

Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas

Competencia/Habilidad Técnica: 02C01 Liderazgo

Definición | Comportamientos | Asignación

En este espacio se asignan las competencias por Cargo, Nivel de Cargo y/o Área, esto en el caso que la competencia no sea organizacional.

Tipo Competencia	Área/Nivel/Cargo	Nivel Requerido	Fecha Inicio Vigencia	Fecha Final Vigencia
2 - Nivel Cargo	02 - EJECUTIVO	A - Alto	1/6/2021	1/12/2021
2 - Nivel Cargo	05 - OPERATIVO	A - Alto	1/6/2021	1/12/2022
3 - Cargo	40 - LIDER DE PRODUCTO	A - Alto	1/6/2021	
3 - Cargo	20 - DIRECTOR IT	A - Alto	1/6/2021	1/12/2022

Definición de Competencia

Compañía: 01 - CONALPRODUCTOS S.A
 Tipo Competencia: 3 - Cargo
 Cargo: 20 DIRECTOR IT
 Nivel Requerido: A Alto
 Fecha Inicio Vigencia: 1/06/2021
 Fecha Final Vigencia: 01/12/2022

```
SELECT * FROM GTH_CompeCargo WHERE COD_CAR = '20' AND COD_COMP = '02c01'
```

	cod_car	cod_comp	cod_calif	niv_comp	ind_hab	fec_ini	fec_fin	tip_comp
1	20	02C01	0	A	0	2020-11-14 00:00:00.000	2022-01-19 17:12:17.820	NULL
2	20	02C01	0	A	0	2021-06-01 00:00:00.000	2022-12-01 00:00:00.000	3

Tener en cuenta que para el caso de querer Modificar la “Fecha Final Vigencia”, se requiere eliminar el campo dejándolo en blanco, guardar y a continuación relacionar la nueva fecha requerida.

- Se verifica que es posible convertir una competencia organizacional a específica y viceversa.

Se convierte Competencia Específica a Competencia Organizacional

Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas

Competencia/Habilidad Técnica: 02C01 ✔ Liderazgo

Definición Comportamientos Asignación

Descripción:
Liderazgo

Habilidad Técnica: Desactivar:

Meta: 100,00 Cumplimiento Actual: 0,00

Compañía: 01 CONALPRODUCTOS S.A

Organizacional?:

Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas

Competencia/Habilidad Técnica: 02C01 ✔ Liderazgo

Definición Comportamientos Asignación

Descripción:
Liderazgo

Habilidad Técnica: Desactivar:

Meta: 100,00 Cumplimiento Actual: 0,00

Compañía: 01 CONALPRODUCTOS S.A

Organizacional?:

Fecha Inicio Vigencia: 14/11/2020 Nivel Requerido: A Alto

Se convierte Competencia Organizacional a Competencia Específica

Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas

Competencia/Habilidad Técnica: 02C01 Liderazgo

Definición Comportamientos Asignación

Descripción:
Liderazgo

Habilidad Técnica: Desactivar:

Meta: 100.00 Cumplimiento Actual: 0.00

Compañía: 01 CONALPRODUCTOS S.A

Organizacional?:

Definición de Competencia

Compañía: 01 - CONALPRODUCTOS S.A

Tipo Competencia: Nivel Cargo

Nivel Cargo: 02 EJECUTIVO

Nivel Requerido: A Alto

Fecha Inicio Vigencia: 01/06/2021

Fecha Final Vigencia: 01/12/2022

Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas

Competencia/Habilidad Técnica: 02C01 Liderazgo

Definición Comportamientos Asignación

En este espacio se asignan las competencias por Cargo, Nivel de Cargo y/o Área, esto en el caso que la competencia no sea organizacional. La sumatoria de los pesos de los comportamientos debe ser de 100 por cada nivel de comportamiento, de lo contrario si desea evaluar todos los comportamientos de la competencia al mismo tiempo la sumatoria debe dar 100 sobre todos los que se hayan identificado.

Tipo Competencia	Área/Nivel/Cargo	Nivel Requerido	Fecha Inicio Vigencia	Fecha Final Vigencia
2 - Nivel Cargo	02 - EJECUTIVO	A - Alto	1/6/2021	1/12/2021
2 - Nivel Cargo	05 - OPERATIVO	A - Alto	1/6/2021	1/12/2022
3 - Cargo	20 - DIRECTOR IT	A - Alto	1/6/2020	
3 - Cargo	40 - LIDER DE PRODUCTO	A - Alto	1/6/2021	

- Se verifica que, en los procesos de Creación de cuestionarios evaluación de competencias, al relacionar competencias en Assessment, Entrevistas y Referencias no muestre en el listado las competencias desactivadas.

Se valida que haya Competencias marcada con el check "Desactivada"

Competencias

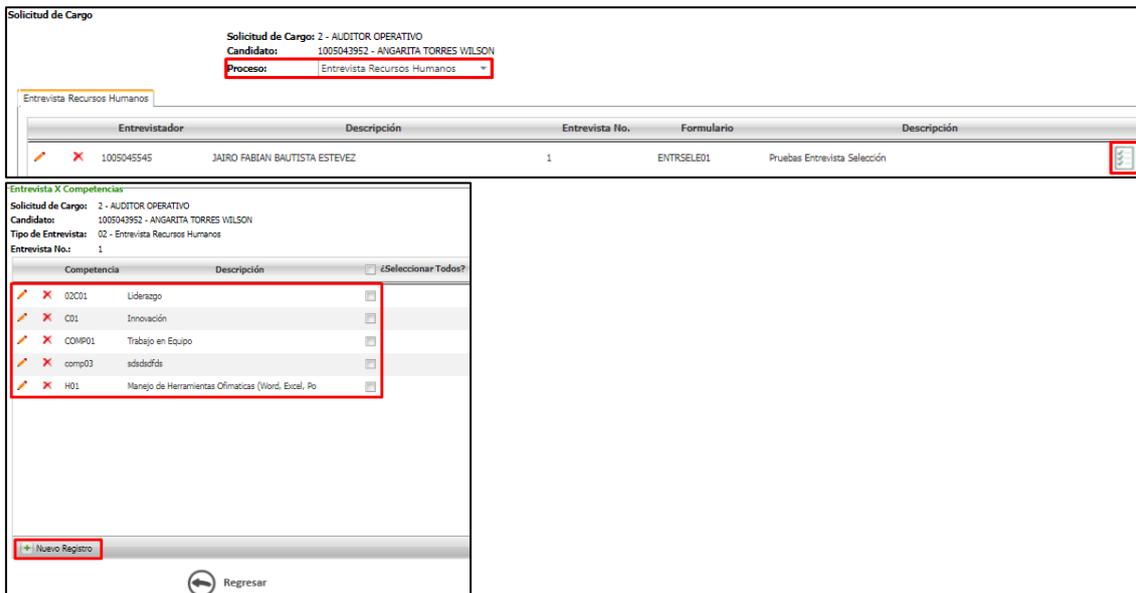
Código Competencia	Descripción	Habilidad Técnica	Competencia Organizacional	Código Compañía	Descripción	Desactivada
<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	XX Prueba Competencias	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01	CONALPRODUCTOS S.A	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	YY Pruebas Competencias Especificas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	01	CONALPRODUCTOS S.A	<input checked="" type="checkbox"/>

Al crear Cuestionarios de Evaluación de Competencias se valida que no se visualicen las 2 competencias marcadas como "Desactivadas".

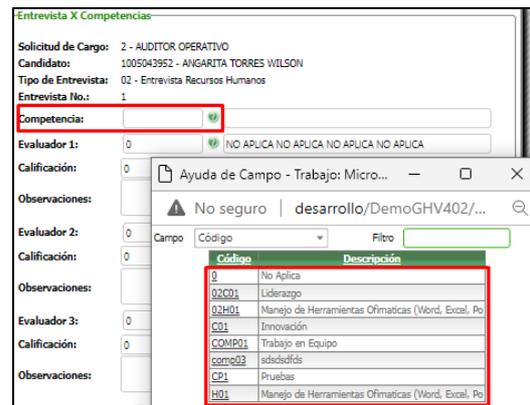
Campo Código Filtro

Código	Descripción
02C01	Liderazgo
02H01	Manejo de Herramientas Ofimaticas (Word, Excel, Po
C01	Innovación
COMP01	Trabajo en Equipo
comp03	sdsdsdfds
CP1	Pruebas
H01	Manejo de Herramientas Ofimaticas (Word, Excel, Po

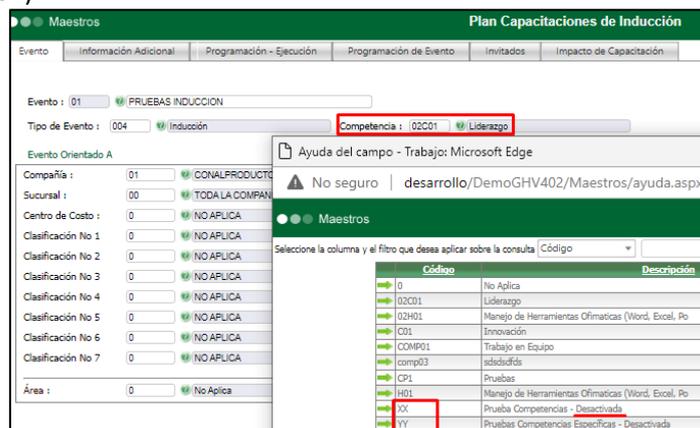
En el Formulario de “Ingreso de Solicitud de Cargo” e “Ingreso de Solicitud de Cargo – Temporal”, se valida que, en la opción de Entrevista por Competencias, Referencia por Competencias y Assessment por Competencias, no se visualicen las Competencias marcadas como “Desactivadas”.



Se valida que, al dar clic en el botón “Nuevo Registro” para agregar una nueva competencia a los formularios de Entrevista por Competencias, Referencia por Competencias y Assessment por Competencias, no se visualicen las Competencias marcadas como “Desactivadas”.



Para el caso de los maestros y proceso especial mostrar etiqueta “- Desactivada”: Pruebas Aplicadas, Entrevista X Competencias, Referencias X Competencias, Assessment Detallado, Maestros Eventos: Inducción, Capacitación, Bienestar, Otros Eventos y programa anual de capacitaciones (SST).



4. Se verifica que en el formulario “Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas” Pestaña “Comportamientos” se visualice el siguiente mensaje: **“La sumatoria de los pesos de los comportamientos debe ser de 100 por cada nivel de comportamiento, de lo contrario si desea evaluar todos los comportamientos de la competencia al mismo tiempo la sumatoria debe dar 100 sobre todos los que se hayan identificado”**.

Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas

Competencia/Habilidad Técnica:

Definición | **Comportamientos** | Asignación

La sumatoria de los pesos de los comportamientos debe ser de 100 por cada nivel de comportamiento, de lo contrario si desea evaluar todos los comportamientos de la competencia al mismo tiempo la sumatoria debe dar 100 sobre todos los que se hayan identificado.

Código Comportamiento	Descripción Comportamiento	Nivel Comportamiento	Peso del Comportamiento
Sin información para mostrar			

De este modo se comprueba que, al grabar se realice la validación de la sumatorio de los pesos de ellos comportamiento, según la variable general 24.

Diccionario de Competencias y Habilidades Técnicas

Competencia/Habilidad Técnica: 02C01 Liderazgo

Definición | **Comportamientos** | Asignación

La sumatoria de los pesos de los comportamientos debe ser de 100 por cada nivel de comportamiento, de lo contrario si desea evaluar todos los comportamientos de la competencia al mismo tiempo la sumatoria debe dar 100 sobre todos los que se hayan identificado.

Código Comportamiento	Descripción Comportamiento	Nivel Comportamiento	Peso del Comportamiento
01	Comportamiento 1	A - Alto	70.00

Nuevo Registro

Guardar Cancelar

