SNR2020 - 0295 ítem 2

Cuando se marca como **decisión una terminación de contrato** debe remitir la siguiente alerta a los **destinatarios configurados**, esta debe remitirse al marcar el indicador en la decisión Terminación de contrato que se llame Notificar personas encargadas proceso retiro?,:

Cordial Saludo

Nos permitimos informar que al empleado (NOMBRE DEL EMPLEADO) identificado con (TIPO DE DOCUMENTO) (NUMERO DE DOCUMENTO) por motivo de un proceso disciplinario se ha concluido dar por terminado su contrato laboral bajo las siguientes características:

Fecha de Retiro: 03/03/2018

Motivo de Retiro: Terminación de Contrato con justa causa

Justificación de Retiro: Apropiación indebida de dineros de la compañía

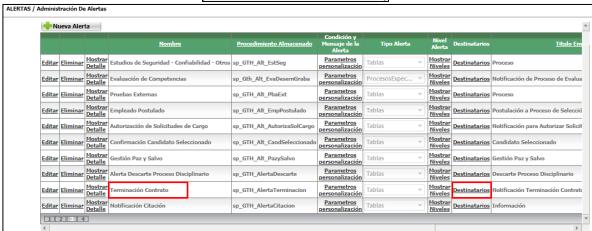
Atentamente

(REPONSABLE PROCESO DISCIPLINARIO)

PLAN DE PRUEBAS

Se ingresa a Gestión Humana / Alertas / Administración de Alertas y en la página 3 se selecciona la Alerta "Terminación Contrato" y en el campo Destinatarios se relaciona la dirección de correo electrónico, al que se desea recibir la notificación.



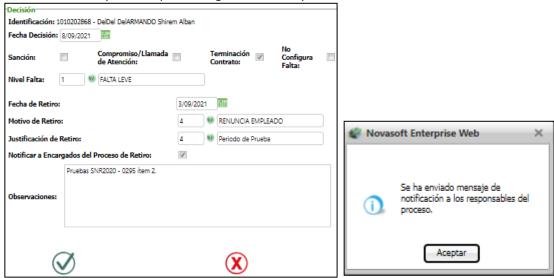




Se ingresa a Gestión Humana / Mi Talento Humano / Procesos Disciplinarios / se selecciona un proceso y se ingresa a la opción de "Decisión".

Se registra la fecha de decisión, se marca la opción de Terminación Contrato y los campos: Nivel Falta, Fecha de Retiro, Motivo de Retiro.

Para recibir la notificación de la Alerta, es obligatorio marcar el campo "Notificar a Encargados del Proceso de Retiro:" y si se requiere diligenciar el campo "Observaciones".



Al grabar, se valida la generación de la Alerta al Solicitante.

Se valida que en la opción de "Decisión – Histórico de Decisiones", se haya creado el registro correspondiente.



Se valida que al correo electrónico configurado y se valida el recibido de la Alerta

Fecha de retiro: 03/09/2021

correo@empresa.co... Notificación Terminación Contrato por Proceso Disciplinario ju. 09/09/2021 12:08 67 KB
A continuación, se informa que producto del desarrollo de un proceso disciplinario se ha tomado la siguiente decisión Cordial saludo. Nos permitimos informar que al empleado

